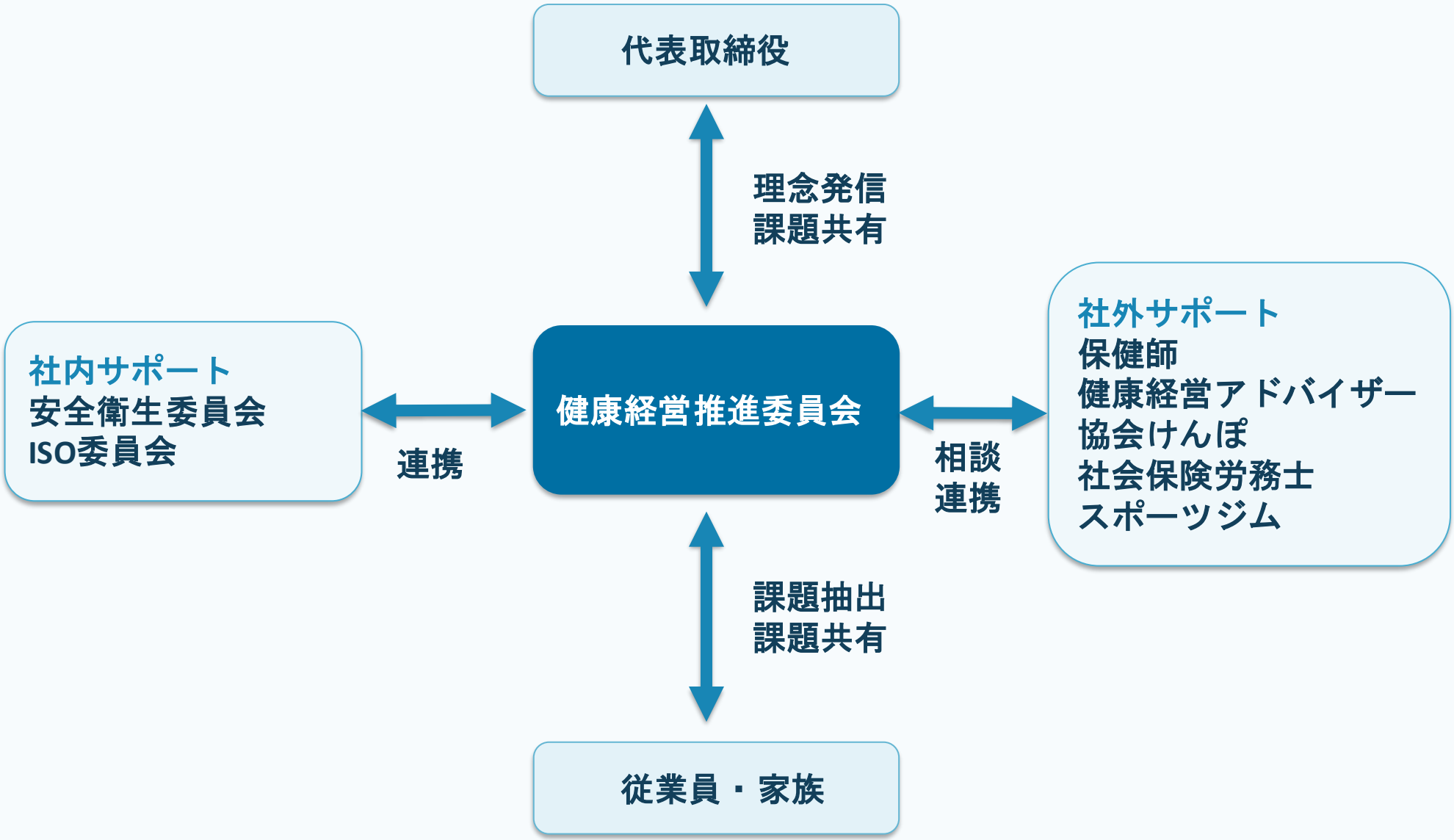
健康経営戦略マップ

継続的に労働環境を改善するとともに、みんながセルフケアに前向きに取り組むことをサポートし、みんなが笑顔で元気に働き、そして「よりよく生きる」ための経営を目指します。

大切にしたい思い・考え	健康経営で達成したい目標	健康経営目標への行動	健康経営行動評価のKPI	健康経営で達成したい世界
働きがい	多様な働き方推進	情報発信	総労働時間	安全で衛生的な現場
思いやり	女性活躍推進（えるぼし）	自動化・省力化	残業時間	快適な職場
プロとして	子育てとの両立（くるみん）	仕事の仕組み化	有給取得率	だれもが活躍できる職場
真摯さ	療養との両立	働く環境の整備	健康診断受診率	生産的で創造的な職場
寛容さ	介護との両立	ルールや制度の整備	二次受診受診率	ワークインライフ
切磋琢磨	安全衛生の推進	残業時間の削減	睡眠時間	ウェルビーイング
好奇心	採用力の強化	有給取得率の向上	BMI	
向上心	離職率の低減	高リスク者の支援	喫煙率	
他者理解	心理的安全性の向上	エンゲージメント測定	飲酒量	
		ストレスチェック	運動実施頻度	
		安全衛生教育	エンゲージメント評価値	
		人材の育成と評価	ストレス者数	
		健康診断と二次受診推進		

よりよく生きるために

健康経営推進体制


代表取締役
理念発信
課題共有
社内サポート
安全衛生委員会
ISO委員会
連携
健康経営推進委員会
相談
連携
社外サポート
保健師
健康経営アドバイザー
協会けんぽ
社会保険労務士
スポーツジム
課題抽出
課題共有
従業員・家族